

FIDEMA GROUP	Documento Generale	Pagina 1 di 2
	POLITICA SISTEMA DI GESTIONE QUALITÀ	DIRDO02- vers 3-0 del 20112025 - Politica integrata.docx

FIDEMA GROUP, in coerenza con la propria *mission* aziendale, considera l'Organizzazione del proprio sistema aziendale determinante nel mantenere e sviluppare la propria capacità di soddisfare le esigenze sia delle parti interessate esterne (es. clienti o altre parti interessate) che interne (lavoratori) e di conseguenza perseguire il successo dell'Organizzazione sul mercato.

La Direzione ha deciso quindi di adeguare il proprio sistema di gestione alle norme UNI EN ISO 9001:2015 e di mantenere attenzione verso i requisiti espressi dalla norma UNI ISO 45001:2018 e UNI EN ISO 14001:2015 pur senza essere al momento certificato secondo tale standard

L'attività consiste nella

- **PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE I ELABIARTI NEL SETTORE CIVILE, INDUSTRIALE E NAVALE**
- **COMMISSIONING SU IMPIANTI CIVILI, INDUSTRIALI E NAVALI**
- **PROGETTAZIONE E PRODUZIONE DI COMPONENTI MECCANICI, PNEUMATICI, IDRAULICI E OLEODINAMICI**
- **SERVIZIO DI STAMPA 3D**

La Direzione promuove ogni azione diretta a far sì che le attività siano erogate nei massimi standard qualitativi possibili, secondo logiche di rispetto per l'ambiente e non presentino rischi significativi per la salute e la sicurezza sul lavoro delle persone nell'ottica e con l'impegno del miglioramento continuo dei propri processi.

La presente politica è resa disponibile alle parti interessate interne ed esterne su richiesta specifica, mediante comunicazione interna o specifica trasmissione.

L'Organizzazione ha quindi stabilito

Rispetto ai soci: erogare il servizio e realizzare i prodotti	<ul style="list-style-type: none"> - nella prevenzione dei reati e nel rispetto della legalità - nella continua conformità legislativa attuata anche con l'anticipazione della normativa futura sia in materia di ambiente che di salute e sicurezza sul lavoro - nella prevenzione di incidenti, infortuni e comunque di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori - Mirando al miglioramento delle performances ambientali - Ottimizzando sempre più le lavorazioni 	
Rispetto alla Direzione: erogare il servizio e realizzare i prodotti	<ul style="list-style-type: none"> - nella prevenzione dei reati e nel rispetto della legalità - nella continua conformità legislativa attuata anche con l'anticipazione della normativa futura sia in materia di ambiente che di salute e sicurezza sul lavoro - nella prevenzione dei rischi di inquinamento di aria, acqua e suolo - nella prevenzione di incidenti, infortuni e comunque di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori - con la visione sulla riduzione del consumo di risorse energetiche; - mirando al progressivo abbassamento della soglia dei rischi accettabili - Mirando al miglioramento delle performances ambientali - Ottimizzando sempre più le lavorazioni - Prestando attenzione agli eventi legati al cambiamento climatico e a quanto derivante dallo stesso (condizioni metereologiche estreme) - Ponendo attenzione ai possibili miglioramenti legati al cambiamento climatico 	
Rispetto ai dipendenti : erogare il servizio e realizzare i prodotti	<ul style="list-style-type: none"> - nella continua conformità legislativa attuata anche con l'anticipazione della normativa futura sia in materia di ambiente che di salute e sicurezza sul lavoro - nella prevenzione di incidenti, infortuni e comunque di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori - mirando al progressivo abbassamento della soglia dei rischi accettabili - Creando un ambiente di lavoro volto a garantire la massima soddisfazione degli stessi - Riducendo le inefficienze del parco mezzi e aumentando le dotazioni tecnologiche - Ottimizzando sempre più le lavorazioni 	

FIDEMA GROUP	Documento Generale POLITICA SISTEMA DI GESTIONE QUALITÀ	Pagina 2 di 2 DIRDO02- vers 3-0 del 20112025 - Politica integrazione.docx
--------------	---	--

RISPETTO ALLE PARTI INTERESSATE ESTERNE:

<p>Rispetto al Consorzio J. Ressel : erogare il servizio / eseguire il lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> - nel rispetto dei requisiti legali e degli accordi sottoscritti; - nel rispetto delle prescrizioni e dei requisiti contrattuali; - nel perseguire la soddisfazione delle esigenze dei clienti stessi; 	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA </p> <p>13 AGIRE PER IL CLIMA </p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>9 INDUSTRIA, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE </p> <p>17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI </p> </div> </div>
<p>Rispetto ai Clienti / Committenti: erogare il servizio e realizzare i prodotti</p> <ul style="list-style-type: none"> - nel rispetto dei requisiti legali e degli accordi sottoscritti; - nel rispetto delle prescrizioni e dei requisiti contrattuali; - nel perseguire la soddisfazione delle esigenze dei clienti stessi; 	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA </p> <p>13 AGIRE PER IL CLIMA </p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>9 INDUSTRIA, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE </p> <p>17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI </p> </div> </div>
<p>Rispetto ai Fornitori:</p> <ul style="list-style-type: none"> - con la selezione e la ricerca di prodotti ecocompatibili o minor impatto sull'ambiente e sulla salute e sicurezza dei lavoratori - impostando e mantenendo logiche di correttezza nei confronti dei Fornitori - Impostando attività di partnership al fine del raggiungimento degli obiettivi aziendali 	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA </p> <p>13 AGIRE PER IL CLIMA </p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>9 INDUSTRIA, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE </p> <p>17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI </p> </div> </div>
<p>Collaboratori (Medico Competente e RSPP)</p> <ul style="list-style-type: none"> - impostare e mantenere logiche di corretta comunicazione nei confronti dei collaboratori - Trasmettere le informazioni in modo chiaro e trasparente - Permettere la piena e libera operatività degli stessi all'interno dell'Organizzazione nel rispetto delle prerogative dei singoli incarichi 	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>3 SALUTE E BENESSERE </p> <p>13 AGIRE PER IL CLIMA </p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA </p> </div> </div>

L'efficacia della politica è tenuta sotto costante controllo attraverso strumenti appropriati, quali, ad esempio:

- l'analisi dei reclami, delle non conformità e degli eventi quali incidenti e quasi incidenti
- la rivalutazione periodica dei documenti relativi ad ambiente e sicurezza
- i risultati degli audit interni;
- le comunicazioni di ritorno dai clienti e dalle parti interessate.

L'impegno al miglioramento è definito dalla Direzione attraverso gli obiettivi ed i traguardi che

- sono definiti annualmente dalla Direzione,
- sono diffusi a tutto il personale dipendente in occasione di apposite riunioni,
- sono trasmesse a tutto il personale che opera in nome e per conto dell'Organizzazione durante incontri specifici.

La Direzione Generale
De Monaco Andrea